

חוזר הנחיות בדבר תכנית הכשרה כחלף הדרישה לתואר אקדמי ממוסד מוכר בסוגי משרות

על רקע ההסכמות שגובשו בין משרד הפנים, הסתדרות המעו"ף ומרכז השלטון המקומי, ובהמשך לאמור בהארכת הוראת השעה בדבר המרת תואר אקדמי בשנות ניסיון ברשויות המקומיות כפי שפורסם בחוזר מנכ"ל 10/2020, הוסכם כי על אף האמור בחוזר, עד סוף אוקטובר 2022, **ביחס לסוגי המשרות** שיפורטו להלן ניתן יהיה להמיר את הדרישה לאישור לימודים והתחייבות להשלמת התואר בתוך ארבע שנים מיום המינוי בדרישה להשתתפות בתכנית הכשרה שאושרה על ידי אגף בכיר לבקרת הון אנושי ברשומ"ק שהיקפה יעמוד על 450 שעות לפחות¹ וזאת בנוסף לדרישת ההשכלה של 12 שנות לימוד ושאר התנאים הקבועים בחוזר 10/2020.

על המועמד לצרף הצהרה כי הוא מתחייב להשלים את ההכשרה כאמור תוך פרק זמן של עד 24 חודשים, מהיום שבו זכה במכרז כדן ו/או מיום הרישום ללימודי ההכשרה – המוקדם מבניהם. **יובהר, כי סיום הלימודים כאמור הוא תנאי להמשך הכהונה בתפקיד. סוגי המשרות שניתן יהיה להמיר את הדרישה לאישור לימודים והתחייבות להשלמת התואר בהכשרה כאמור מפורטים להלן:**

לוגיסטיקה	מחסנאות	רכב ²	תברואה	הצלה
שפ"ע	קבורה	ארכיב	תחזוקה	סיירת בטחון עירוני

ההכשרה החלופית כאמור תתאפשר רק במקרים בהם ניתן להמיר תואר בהתאם לקבוע בחוזר מנכ"ל 10/2020, ובהתקיים התנאים הנוספים הבאים:

¹ הכשרה חלופית – סיום קורס שלטון מקומי בשיעור של 400 שעות לפחות ובנוסף קורס ניהול של 50 שעות לפחות שיתגבש בשיתוף עם האוניברסיטה הפתוחה וייבנה מול מינהל ההדרכה במרכז השלטון המקומי ויפורסם על ידם.

² משרה בתחום הרכב – משרה זו תיבחן אל מול תחומי העיסוק ותחומי האחריות הנגזרים מול התפקיד באופן פרטי.

1. נתקבל אישור **בכתב** מאגף בכיר בקרת הון אנושי בכתב (גם ברשויות איתנות מעל 100,000 תושבים) וזאת לאחר שהתקבלה פניה רשמית בצירוף נוסח המכרז המוצע.

למען הסר ספק – חוזר זה אינו גורע מכל הוראה אחרת הקבועה בחוזר 10/2020 לרבות סוגי המשרות בהן ניתן לערוך את ההמרה, דרישות הניסיון התעסוקתי והניהולי וכיוצ"ב.

עוד יובהר כי עובד שייקלט לעבודה בכפוף להתחייבות להשלמת ההכשרה בפרק זמן של 24 חודשים כאמור לעיל, והרשות תרצה להעסיקו בחוזה אישי, הוא יחתום בנוסף לחוזה אישי שיעמוד בתוקפו למשך 24 חודשים מיום המינוי על **נספח להסכם העסקה לעובד בכיר ללא השכלה אקדמית**, והארכתו תתאפשר רק בכפוף להצגת אישור על השלמת ההכשרה. עובד שלא ישלים את ההכשרה בפרק הזמן האמור, לא יוכל להמשיך ולהיות מועסק בחוזה אישי ובתפקיד שאינו עומד בתנאי הסף שלו.