



ט' בסיון התשע"ו
15 ביוני 2016
ש.מ. 2016-23315

מר פנחס הומינר
ממונה על יחסי עבודה
מרכז המועצות האזוריות

לכבוד
גב' חגית מגן
ראש מינהל שכר והסכמי עבודה
מרכז השלטון המקומי

שלום רב,

הנדון: חוזה אישי – רבש"צים (רכז בטחון שוטף)

1. חוזר זה בא להסדיר את העסקתם של הרבש"צים ברשויות המקומיות, בתיאום ואישור סגן הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.
2. המשרה שבנדון, מתקצבת ע"י משרד הבטחון, ומופעלת במישרין על ידי הרשויות המקומיות.
3. חוזר זה נועד להבהיר את כללי ההעסקה והשכר של בעל תפקיד זה.
4. הרבש"ץ ברשות המקומית ייקלט בחתאם להליך הקליטה הרגיל החל על הרשות המקומית (הגדרת התקן במסגרת התקציב, פרסום מכרז, הליך ועדת בחירה וכיוצ"ב).
- לוועדת הבחינה לבחירת הרבש"ץ יש לזמן גם את נציג משרד הבטחון /או צה"ל בהתאם להוראתם.
5. תיאור התפקיד ודרישות הסף לתפקיד, מצוי בקובץ תיאורי התפקידים החדש המפורסם באתר משרד הפנים. תיאור התפקיד יעודכן מעת לעת לפי הצורך.
6. שכר הרבש"ץ יחושב לפי **אחת** מהחלופות הבאות:
 1. בהתאם למוגדר בהסכם הקיבוצי. מועצות מקומיות ואזוריות (רמה ג') – לפי רמת סגן מנהל מחלקה. ערים ועיריות (רמה ב' ו-א') – לפי רמת מנהל מחלקה באותה רשות מקומית.
 2. לפי חוזה אישי, שיאושר על ידי הח"מ – חוזה זה יהיה על גבי פורמט של הסכם למנהלי אגפים/מנהלי מינהלים ברשויות המקומיות, המצוי באתר משרד הפנים, ובהתאם לטבלאות השכר שלהלן:

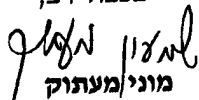
גודל אוכלוסיית היישוב		**אחוז משכר מנכ"ל חדש (טבלה ב') עובדים ששכרם צמוד למדד המחירים
רמה 1 – עד 5,000 תושבים		46%
רמה 2 – 5,000 - 10,000		42.5%
רמה 3 – 10,001 - 20,000		35%
רמה 4 – 20,001 - 30,000		33%

רמה 5 – 30,001 - 50,000	32%
רמה 6 – 50,001 - 100,000	31%

* טבלאות שכר המנכ"ל מתעדכנות מעת לעת ע"י הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר
** טבלת השכר שלעיל תיגזר ממס' התושבים בתוך היישוב עצמו בהתאם לנתוני הלמ"ס
המעודכנים לו נותן הרבש"ץ את השירות, ולא לפי מס' התושבים הכולל באותה רשות המקומית, ככל
שמדובר בישוב במועצה אזורית.

- א. רמת השכר (אחוז השכר) המאושר לעובדים בתפקיד הנ"ל תהיה עד לאחוז השכר הנקוב לעיל. יובהר כי במקרה זה אין טווח שכר עתידי, ואין קידומי שכר.
- ב. אחוז השכר המאושר לעובדים בתפקיד הנ"ל, הינו שכר מקסימלי, והרשות רשאית בהתאם ליכולתה התקציבית אף לאשר שכר הנמוך מהנקוב לעיל.
- ג. בעל תפקיד זה, יועסק במשכורת לוללת (גלובלית), המגלמת בתוכה, שעות נוספות, כוננויות וכיוצ"ב.
3. במידה והרשות בוחרת בחלופה 6.2 לעיל, תוכל להעביר בקשה מסודרת על גבי הטופס המיועד לכך ובצירוף כלל המסמכים (הסכם עבודה חתום בצירוף נספחים פנסיוניים א' + ב', נוסח מכרז, פרוטוקול ועדת בחינה, קורות חיים + תעודות השכלה, תלוש שכר אחרון) חתום ומלא כנדרש ע"י 2 מורשי חתימה וחתימת רשות מקומית. יצוין כי חוזה זה לפנים משורת הדין יבוא בחשבון לעניין מכסת החוזים הדירוגיים המאושרת לרשות המקומית.
4. לצורך היערכות, ניתן יהיה להעביר בקשות לאישורי חוזים אישים לח"מ החל מיום 1/7/2016. בקשות אלו יועברו כמקובל על גבי טופס בקשה לאישור חוזה אישי בצירוף כלל המסמכים הנדרשים שנימנו בסעיף 3 לעיל.
5. אנא העבירו מכתב זה לידיעת הגורמים הרלוונטיים ברשויות המקומיות.

בכבוד רב,


מוני/מעטוק

מנהל האגף לניהול ההון האנושי ברשומ"ק

העתקים:

מר מרדכי כהן, מנהל המינהל לשלטון מקומי
מר דיאא אסדי, סגן בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר
הממונים על המחוזות, משרד הפנים
סא"ל אור אוחיון, ראש ענף התיישבות, פיקוד העורף, צה"ל
מר אופיר אבידן, ממונה על תעסוקת אזרחים, משרד הביטחון
רפרנטים אגף לניהול ההון האנושי, ברשומ"ק
גב' סימה ארז, רכזת לשכה בכירה, אגף בכיר לממונה על השכר והסכמי עבודה, משרד האוצר