

2. תואר אקדמי למשרות ניהול

בעקבות פניות שונות בעניין זה וחוסר בהירות נבקש להבהיר כי בדרישות הסף למשרות במתח דרגות המקביל לרמת מנהל מחלקה ומעלה (לפי רמת הרשות ובהתאם לחוברת מסלולי הקידום לעובדים ברשויות המקומיות), או למשרות שבהן מועסק עובד ברשות המקומית בשכר בכירים ולא בדירוג דרגה, נדרש לכלול לפחות תואר אקדמי (או השכלה המוכרת על ידי משרד החינוך כמקבילה לתואר אקדמי לעניין שכר).

למרות האמור, יודגש כי לעניין מנהלת לשכת ראש הרשות, תכלולנה דרישות הסף תואר ראשון כאמור לעיל, או ניסיון בעבודת מזכירות במשך חמש שנים לפחות. מובן, כי הדרישה לתואר האקדמי אינה קשורה לדרישות סף אחרות, הנדרשות בהתאם לסוג המשרה המסוים.

מובן, כי כל האמור מתייחס למצב שבו תיאור התפקיד הנדרש אינו מופיע במסגרת קובץ ניתוח העיסוקים ותיאורי התפקידים שפורסם בעבר על ידי המשרד ו/או במסגרת הנחיות חוזר מנכ"ל לעניין תפקידים ספציפיים. מנהל האגף לכח אדם ושכר או נציגו, רשאי להמיר את הדרישה להשכלה בהכשרה מקצועית רלוונטית, או בניסיון מקצועי ברמה הולמת, זאת בכפוף לכללים החלים על עובדי המדינה, כפי שנקבעו על ידי נציבות המדינה.