

משרד הפנים
אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשויות המקומיות

י"ג אדר, תשפ"א
25 פברואר, 2021

לכבוד
ראשי הרשויות המקומיות
מנכ"ל הרשויות המקומיות
מנכ"ל איגודי ערים ואשכולות
יו"ר ועדות מרחביות לתכנון ובניה
יועצים משפטיים
מנהלי יחידות משאבי אנוש

**הנדון: ריענון הנחיות בדבר הצגת אישורי השכלה והעסקה בעת קיום ועדת הבחינה
לבחירת מועמדים בשלטון המקומי**

הליך ובחירת המועמד המתאים לתפקיד ברשות המקומית, צריך להתבצע על בסיס עקרונות המינהל הציבורי התקין, השקיפות, השוויון והתחרותיות, ובכפוף לכל דין ובהתאם לתקציב הרשות.

לנוכח ריבוי מקרים שנחשפנו אליהם בתקופה האחרונה במסגרת בדיקת הבקשות לאישורי חוזים אישיים ברשויות המקומיות המוגשות אל משרדו, עולה כי בפני וועדת הבחינה הבוחרת את המועמד/ת הנבחר, לא הוצגו אסמכתאות המעידות על אישורי השכלה ו/או על אישורי העסקה מוכחים המעידים על ניסיון מקצועי/ניהולי בהתאם לדרישות שנקבעו בדרישות המכרז שפורסם.

לפיכך, הריני לחדד שוב סוגיה זו כי אין להתבסס **רק על קורות החיים של המועמד**, אלא בעת קיום ועדת הבחינה יונחו בפני הוועדה קורות החיים של המועמד לרבות האסמכתאות שהוגשו ובכללם:

1. תעודות השכלה ו/או השתלמויות בהתאם לנדרש בנוסח המכרז.
 2. אישורי העסקה ממקומות עבודתו הקודמים (על אישורי העסקה לכלול תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקיו בתפקיד וניסיונו הניהולי ככל שנדרש).
- מועמד שלא יציג את מסמכים אלה עד למועד שייקבע ע"י הרשות המקומית בסמוך לכינוס וועדת המכרזים, לא יוזמן לוועדה, ויראו בו כמי שלא עמד בדרישות הסף שנקבעו בנוסח המכרז.
- בנוסף, ולנוחיותכם פרסם האגף באתר משרדנו **דוגמא לטופס אישור העסקה**.

בברכה,

גלית וידרמן

מנהלת אגף בכיר בקרת הון אנושי ברשומ"ק

העתקים:

מר מרדכי כהן, המנהל הכללי
הממונים על המחוזות, משרד הפנים
עו"ד מרב אמיר, ממונה על כח אדם ושכר, לשכה משפטית
גב' סנדרה כהן, יו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש
פרנטיס באגף בקרת ההון האנושי