

(2). שכר והיקף משרת יו"ר ועדה מקומית-מרחבית לתכנון ובניה

1. בהתאם לסעיף 19 לחוק התכנון והבניה התשכ"ה-1965, יעמוד בראש הוועדה המרחבית לתכנון ולבניה הממונה על המחוז במשרד הפנים או נציגו.
2. בחוזרי מנכ"ל משרד הפנים 6/2002 ו-7/2004 נקבעו הנחיות לעניין היקף משרתו ושכרו של יו"ר הוועדה המרחבית, אשר מונה ע"י הממונה על המחוז. במסגרת זאת נקבע, כי יושבי ראש הוועדות המרחביות יועסקו בהיקף משרה שלא יעלה על 50% ושכרם יהיה בהתאם להיקף משרתם ע"פ דירוג "בכירים". הדרגה תיקבע על פי גודלה של אוכלוסיית הרשות הגדולה ביותר החברה בוועדה.
3. לאור התפתחויות שחלו במהלך השנים בתחום פעילותן של הוועדות המרחביות לתכנון ולבניה, ולאחרונה תיקון 101 לחוק התכנון והבניה, עלה הצורך לבחון את היקף משרתם ותנאי שכרם של יושבי ראש הוועדות המרחביות.
4. במסגרת עבודת מטה שנערכה בנושא, מונה צוות מקצועי ע"י המנכ"ל שהתבקש לבחון את הנושא ולהגיש המלצות בנוגע לשתי סוגיות אלה. ההמלצות שהוגשו ע"י הצוות נסמכו, בין היתר, גם על סקר נתונים שנערך בשנים 2013-2014 ע"י אגף ועדות מקומיות במנהל התכנון.
5. בהסתמך על הניסיון המצטבר וההמלצות הצוות שבחן את הנושא ולאחר שנלקחו בחשבון השיקולים השונים, הוחלט לתקן את חוזרי המנכ"ל בנושאי היקף המשרה ושכרו של יו"ר הוועדה המרחבית, כמפורט להלן.

א. היקף המשרה

היקף משרתו של יו"ר הוועדה המרחבית ייקבע, בכפוף לאישורו של הממונה על המחוז, כנגזרת מהיקף פעילותה של הוועדה, בהתייחס לשלושה תחומים מרכזיים, על פי הפרמטרים והמשקולות, כמצוין לידם:

(1) נתונים המעידים על פוטנציאל הפעילות של הוועדה:

- מספר התושבים במרחב התכנון של הועדה (35%).
- מספר היישובים בגבולות הוועדה (15%).

2) נתונים המעידים על פעילות תכנונית נדרשת מהוועדה :

- מספר הבקשות להיתר בניה בשנה (15%).
- מספר התכניות המוגשות בסמכות מקומית ומחוזית בשנה (10%).

3) נתונים המשפיעים על ההיקף של ניהול עבודת הוועדה :

- מספר העובדים בוועדה (20%).
- מספר דיוני הוועדה בשנה (5%).

הנתונים של כל פרמטר חולקו לארבע קבוצות וכל קבוצה קיבלה ניקוד בין 1 ל-4. הניקוד הוכפל באחוז של המשקולת כפי שתואר לעיל. בהתאם לכך, ועל פי הניקוד המצטבר של כל הפרמטרים, נקבעו שלוש קטגוריות עיקריות :

ציון משוקלל	היקף משרה מרבי
1.85-1	0.5 משרה
2.5-1.86	0.75 משרה
4-2.6	משרה מלאה

היקף המשרה ייקבע על ידי הממונה על המחוז בהתאם לפרמטרים האמורים והנתונים באותה עת, עם תחילת כהונתו של יושב ראש ועדה מרחבית. לגבי יושבי ראש של ועדות מרחביות המכהנים במועד הוצאתו של נוהל זה, ייקבע היקף המשרה בהתאם לפרמטרים האמורים והנתונים הקיימים בעת פרסומו של חוזר זה.

ב. שכר יו"ר הוועדה המרחבית

שכר יו"ר הוועדה ייקבע, כפי שנהוג כיום, כנגזרת של שכר בכירים, אך בשונה לקיים כיום, יותאם לדרגת השכר בהתאם למספר הכולל של התושבים המתגוררים בגבולות הוועדה ולא בהתאם למספר התושבים ברשות הגדולה החברה בוועדה.

טווח השכר של יו"ר הוועדה יעמוד על 80-95% משכר בכירים (בהתאם לחלקיות המשרה), כמפורט להלן, ובכפוף לקבלת אישורו של הממונה על המחוז לכל העלאה כאמור:

- בשנה הראשונה – 80%.

- בשנתיים שלאחר מכן – 85%.

- בשנתיים האחרונות – 95%.

מובהר, כי קביעה בנוגע להיקף המשרה או העלאת השכר תחול מיום מתן אישורו של הממונה על המחוז בלבד ולא רטרואקטיבית.

ג. אישור הממונה על המחוז

לא תאושר הגדלת היקף משרתו של יושב ראש ועדה מרחבית מעבר לשיעור של 50% ו/או העלאת היקף השכר מעבר ל-80%, אלא בכפוף לקבלת אישור בכתב מהממונה על המחוז.

לא יינתן אישור ממונה כאמור, אלא בכפוף לבחינת יכולתה התקציבית של הוועדה המרחבית לעמוד בהגדלה האמורה ובכפוף למתן חוות דעת חיובית על ידו לגבי תפקודו של יו"ר הוועדה המרחבית, הן בהיבט הניהול התקין של הוועדה והן בהיבט הניהול התקציבי של הוועדה. במסגרת השיקולים השונים, יידרש הממונה על המחוז גם לנושא של אכיפת דיני התכנון והבניה במרחב התכנון של הוועדה.

ד. תחולה והוראות מעבר

תחולת חוזר זה החל מיום 1.1.2015.

יתר ההנחיות הקיימות בחוזרים אחרים בנושא זה תקפות.