

1. היקפי המשרות ואחוזי השכר לנושאי משרה ברשויות המקומיות הבהרות ותיקונים

סעיף 2.2 לחוזר המנכ"ל 1/2011 מגדיר את היקפי המשרות ואחוזי השכר לנושאי משרה ברשויות המקומיות. בעקבות פניות שונות ולאחר חשיבה מחודשת החלטנו לתקן את טבלת שיעור היקף המשרות והשכר שפורסמה בסעיף 2.2 לחוזר האמור. להלן הובלה המתוקנת:

תפקיד/ גודל הרשות	מנכ"ל/מזכיר	גזבר	יועץ משפטי	מהנדס	מבקר	מנהל מחלקת חינוך
עירויות מעל 50,000 תושבים	היקף משרה	100%	100%	100%	100%	100%
	שכר	100%	85%-95%	85%-95%	90%	70%-75%
עירויות עד 50,000 תושבים	היקף משרה	100%	100%	100%	100%	100%
	שכר	100%	85%-95%	85%-95%	85%	70%-75%
מו"מ ומוא"ז 15,000 תושבים ומעלה	היקף משרה	100%	100%	100%	100%	100%
	שכר	85%-95%	85%-95%	85%-95%	80%-90% (ראה סעיף 2.7 לחוזר המנכ"ל 3/2011)	60%-70%
מו"מ ומוא"ז בין 10,000 תושבים ל- 15,000 תושבים	היקף משרה	100%	מיקור חוץ	100%	100%	100%
	שכר	70%-80%		70%-80%	80%	60%-70%
מו"מ ומוא"ז בין 5,000 תושבים ועד 10,000 תושבים	היקף משרה	100%	מיקור חוץ	100%	50%	100%
	שכר	70%-80%		70%-80%	80%	60%-70%
מו"מ ומוא"ז עד 5000 תושבים	היקף משרה	100%	מיקור חוץ	100%	50%	100%
	שכר	85%-95%		70%-80%	80%	60%-70%

- 1.1. בהתאם לחוק, היקף משרת המבקר הנדרשת הוא:
 - 1.1.1. עיריות – משרה מלאה.
 - 1.1.2. מועצות מקומיות שאוכלוסייתן קטנה מ-10,000 תושבים – לא פחות מרבע משרה.
 - 1.1.3. מועצות מקומיות שאוכלוסייתן גדולה מ-10,000 תושבים – לא פחות מחצי משרה.
 - 1.1.4. מועצות אזוריות שאוכלוסייתן גדולה מ-20,000 תושבים – משרה מלאה בלבד.
 - 1.1.5. מועצות אזוריות שאוכלוסייתן קטנה מ-20,000 תושבים – לא פחות מחצי משרה.

יובהר, כי היקף המשרה האמור בסעיף זה הוא היקף המשרה המינימאלי שאותו חייבת הרשות לאייש ואילו בחוזר המנכ"ל 1/2011 מדובר בהיקף המשרה המרבי האפשרי, שאינו מחייב את הרשות.

ככלל, ובהתאם לחוק, תמנה הרשות המקומית את מבקר הרשות המקומית כממונה על תלונות הציבור. בפרסום מכרז לתפקיד זה, יוגדר התפקיד כ"מבקר הרשות המקומית וממונה על תלונות הציבור", אלא אם מכהן כבר ברשות ממונה על תלונות הציבור, או נתקבל אישור המשרד להפרדה בין שני התפקידים. במועצות מקומיות שאוכלוסייתן קטנה מ-10,000 תושבים, לא יפחת היקף המשרה של המבקר וממונה תלונות הציבור מחצי משרה. רבע משרה עבור משרת המבקר ורבע עבור משרת הממונה על תלונות הציבור. שכר העובד בגין משרת הממונה על תלונות הציבור ישולם לפי דירוג דרגה בלבד. בכל מקרה אחר, לא יינתנו תוספות שכר והיקף משרה עבור משרת הממונה על תלונות הציבור.

במידה והמבקר מועסק בעבודה נוספת מחוץ לרשות המקומית, על הרשות לפעול, בין היתר, בהתאם להנחיות סעיף 13 לפקודת המועצות המקומיות ולהנחיות חוזר מנכ"ל 1/2011 ו- 2/2011 לעניין אישור עבודה נוספת וניגודי עניינים לנושאי משרה ברשויות המקומיות.

- 1.2. ועדת חריגים – מוקמת ועדת חריגים, המורכבת מהממונה על השכר במשרד האוצר או נציגו, מנהל האגף לכוח אדם ושכר ברשויות המקומיות או נציגו ומנכ"ל מרכז השלטון המקומי/מרכז המועצות האזוריות (לפי העניין) או נציגו, לצורך דיון בבקשות של רשויות מקומיות לחריגה מהאמור בחוזר זה לעניין היקפי משרות או אחוזי השכר.